

PEDOMAN LENGKAP
PROFESIONAL
SDM
INDONESIA



Brian Aprinto, SPHR
Fonny Arisandy Jacob

Daftar Isi

Pendahuluan	iii
-------------------	-----

Bab 1	Intisari Sumber Daya Manusia.....	1
Bab 2	Peran Profesiona SDM	25

Bagian Pertama: Organization Effectiveness: Mencapai Visi dan Misi dengan Membangun Kapabilitas

Organisasi	37
Bab 3 Perencanaan Strategis	39
Bab 4 Merancang Organisasi	65
Bab 5 Strategi SDM	81
Bab 6 Budaya Perusahaan.....	95
Bab 7 Merger dan Aquisisi	109
Bab 8 <i>Good Corporate Governance</i>	133
Bab 9 Manajemen Risiko.....	153
Bab 10 <i>Knowledge Management</i>	169
Bab 11 Manajemen SDM Berbasis Kompetensi.....	185

Bagian Kedua: Acquiring: Menyediakan Keahlian dengan Menemukan Bakat

Bab 12	Analisis Jabatan	211
Bab 13	Perencanaan Tenaga Kerja.....	229
Bab 14	Rekrutmen	247
Bab 15	Seleksi.....	265

Bagian Ketiga: Developing: Mengembangkan Kompetensi

Karyawan untuk Meningkatkan Kontribusi	283
Bab 16 Program Pengembangan Kompetensi.....	285

Bab 17	Analisis Kebutuhan Pelatihan	307
Bab 18	Merancang Pelatihan.....	319
Bab 19	Evaluasi Pelatihan	335
Bab 20	<i>Balanced Scorecard</i>	351
Bab 21	Penetapan Sasaran Kinerja.....	367
Bab 22	Eksekusi Kinerja.....	383
Bab 23	Penilaian Kinerja.....	405
Bab 24	<i>Talent Management</i>	423
Bab 25	Pengembangan Organisasi	449
Bab 26	Imbal Jasa.....	465
Bab 27	Evaluasi Jabatan.....	477
Bab 28	Struktur Upah.....	503
Bab 29	Upah	519
Bab 30	Kesejahteraan	539
Bab 31	Penggajian	559
Bab 32	Dana Pensiun.....	573
Bab 33	Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	599
Bab 34	Hubungan Industrial.....	617
Bab 35	Pemutusan Hubungan Kerja	639
Bab 36	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	661
Bab 37	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	693
Daftar Pustaka.....		717